

## Focus

Incoraggiare la **valorizzazione delle straordinarie risorse interiori** proprie e dei loro diversi stakeholder

Invertire l'ottica della cultura direttiva orientandola di più sulla **crescita economica reale del valore** e meno sulla mera logica finanziaria e della crescita del profitto

Vedere le sfide e le opportunità lavorative in ottica di principi sociali etici che portino al **miglioramento del clima aziendale e dei risultati**

Agire come **leader al servizio della comunità e delle persone**, interne ed interne alle organizzazioni.

## A chi si rivolge?

A coloro che nelle organizzazioni, nelle imprese, nella pubblica amministrazione ricoprono, a vari livelli, ruoli di responsabilità e di coordinamento

Studiosi e appassionati di scienze economiche e sociali.

### Scuola di Economia civile

Loc. Burchio c/o Polo Lionello Bonfanti  
50064 Figline e Incisa in Val d'Arno (FI)

Riferimenti segreteria:

**Dott. Leonardo Brancaccio**

Segretario Generale

**(+39)380 1509545**

**segreteria@scuoladieconomicivile.it**

**lun-ven 9.00-13.00**

[www.scuoladieconomicivile.it](http://www.scuoladieconomicivile.it)

\* *Ente Accreditato MIUR – Ministero Italiano dell'Istruzione, Università e Ricerca per la formazione del personale del comparto scuola (Direttiva MIUR 170/2016)*



**Leadership umanistica**

## Leadership positiva e relazionale

Per decenni i beni relazionali sono stati interpretati come una "perdita di tempo" da molti manager o imprenditori.

Oggi però si constata ed accerta sempre più spesso che le persone che lavorano in un ambiente capace di favorire il processo comunicativo, lavorano meglio perché sono più umane.

Per emanciparsi dalla abitudine a contare solo più sulle proprie forze e per liberarsi dallo stato di "isolamento" in cui si trovano, le persone ad ogni livello ma soprattutto manageriale e imprenditoriale, hanno bisogno di una grande spinta relazionale, che permetta loro di interagire con gli altri ricavando così occasioni di scambio e di confronto.

### L'uso della mediazione umanistica e dell'Intelligenza emotiva possono favorire la nascita o la crescita di leader positivi,

ascoltati e capiti perché capaci di accettare e accogliere colleghi, collaboratori, clienti e fornitori e ogni altra persona della vita lavorativa, in relazioni credibili e sostenibili. Giustizia, rispetto, dignità, libertà, verità e pace sono i valori che attraverso l'approccio di Jacqueline Morineau è possibile suscitare nel proprio gruppo di lavoro.

#### Gruppo di lavoro

**Giuseppe Argiolas**  
**Sabrina Bonomi**  
**Natale Brescianini**  
**Eleonora Ceschin**  
**Stefano Peltrini**  
**Filippo Vanoncini**

21 febbraio

### 1° modulo

- Self assessment
- Le parole dell'Economia civile
- Imprenditoria e management civile: un'economia di valore
- Organizzazioni responsabili per un mercato civile

21 febbraio

### 2° modulo

- Leadership umanistica: "Chi ha valore, crea valore"
- La gestione di un team di lavoro tra uguaglianza e diversità
- Laboratorio: il confronto generativo
- Leadership emotiva nei momenti di complessità, incertezza, crisi
- Leader come modello etico della propria organizzazione
- Essere leader nella comunità

22 febbraio

### 3° modulo

- Essere leader nella comunità
- Generatività e conoscenza
- La gestione della conoscenza e gli strumenti ITC
- Lavoro, tecnologia e fiducia: creatività e innovazione

## Pausa: Comunità di pratica e Knowledge Center

Data da concordare con i corsisti (13 o 14 marzo 2020)

### 4° modulo

- Laboratorio di ascolto empatico: la gestione di un team di lavoro tra aspettativa e realtà
- Laboratorio: il confronto generativo
- Conclusione e verifica

Corso di formazione organizzato in partnership con



Uno spazio di lavoro nato con l'obiettivo di favorire la creatività imprenditoriale attraverso un modello di condivisione "open source" capace di generare contaminazioni positive per il territorio, con particolare attenzione ai temi della sostenibilità ambientale e sociale.



### Modalità di svolgimento delle lezioni

I primi tre moduli si svolgeranno in due giorni consecutivi, con orario 10.00 - 18.00 il primo giorno e 9.00 -17.00 il secondo giorno. Il quarto modulo -la cui data sarà concordata con i corsisti- si svolgerà con orario 10.00 -18.00.

### Quote d'iscrizione

€ 600 +IVA

Per iscrizioni entro un mese dall'inizio del corso:  
480 € + IVA (sconto pari al 20%)

Ai partecipanti delle precedenti iniziative formative di Eco-working e SEC sarà applicato uno sconto del 25%.  
Le agevolazioni non sono cumulabili.

La SEC, in qualità di Ente accreditato presso il M.I.U.R. ai sensi della Direttiva 170/2016, può erogare formazione in favore di Imprese, Aziende e Dirigenti che aderiscono ai Fondi Interpersonali.